



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

**СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
АО «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ»**

**ПОЛИТИКА АО «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ» В ОБЛАСТИ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016

Официальный экземпляр

Норильск 2016

ПРЕДИСЛОВИЕ

Цели и принципы стандартизации в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании»

СВЕДЕНИЯ О СТАНДАРТЕ

1. РАЗРАБОТАН Управлением экономической безопасности и режима АО «Норильсктрансгаз»
2. ВНЕСЕН Отделом эксплуатации опасных производственных объектов производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз»
3. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом АО «Норильсктрансгаз» от 01 ноября 2016 г. № НТГ/18/36-п
4. ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

АО «Норильсктрансгаз», 2016 г.

Распространение настоящего стандарта осуществляется с соблюдением действующего законодательства и правил, установленных АО «Норильсктрансгаз».

СТАНДАРТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НОРИЛЬСКТРАНСГАЗ»

Система обеспечения безопасности объектов в АО «Норильсктрансгаз» Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»

Дата введения 01 ноября 2016 г.

1. Область применения

1.1 Настоящий стандарт является базовым документом АО «Норильсктрансгаз» (далее – Общество) в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности Общества.

1.2 Настоящий стандарт распространяются на контрагентов, представителей Общества, а также на иных лиц, включая иностранных публичных должностных лиц, должностных лиц публичных международных организаций, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо предусмотрены применимым законодательством.

1.3 Положения настоящего стандарта являются обязательными для всех работников Общества.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящем стандарте применены термины с соответствующими определениями:

2.1.1. **антикоррупционная деятельность:** деятельность субъектов стандарта, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям (факторам) и конфликту интересов.

2.1.2. **антикоррупционный мониторинг:** мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития.

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 1 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

2.1.3. **антикоррупционная оговорка:** раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции и развитие культуры, не допускающей коррупционных проявлений.

2.1.4. **антикоррупционная экспертиза:** деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

2.1.5. **дача взятки:** дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.1.6. **злоупотребление полномочиями:** использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций, либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.1.7. **конфликт интересов:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

2.1.8. **коммерческий подкуп:** незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.1.9. **коррупция (в коммерческих организациях):** дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 2 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

Компании в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.1.10. **коррупционные проявления** (факторы): действия (бездействие) работников Общества, органов управления Общества и третьих лиц, положения внутренних документов Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее проявлениям.

2.1.11. **РОКС НН**: Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

2.1.12. **личная выгода**: заинтересованность работника Общества и (или) членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе, объявление благодарности и иные виды поощрения, непосредственно связанные с выполнением работником Общества трудовых обязанностей.

2.1.13. **материальная выгода**: экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

2.1.14. **незаконное вознаграждение от имени юридического лица**: незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

2.1.15. **ответственный руководитель Общества**: начальник УЭБиР Общества, к сфере функциональной ответственности которого отнесены вопросы построения структурированной антикоррупционной системы Общества в целях обеспечения соответствия ее деятельности требованиям нормативных правовых актов, стандартов, внутренних нормативно-методических документов в сфере.

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 3 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

2.1.16. **предконфликтная ситуация:** ситуация, при которой у членов органов управления Общества, работников Общества, ее представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

2.1.17. **органы управления Общества:** Общее собрание акционеров АО «Норильсктрансгаз», Генеральный директор АО «Норильсктрансгаз».

2.2. В настоящем стандарте используют следующие сокращения:

ОСРСиСО - отдел по социальному развитию, спорту и связям с общественностью;

УРП - управление по работе с персоналом или должностные лица, выполняющие функции оформления трудовых отношений с работниками Общества;

УЭБиР - управление экономической безопасности и режима.

3. Общие положения

3.1. Настоящий стандарт разработан в соответствии с действующим законодательством РФ, применяемым зарубежным и международным законодательством, Уставом АО «Норильсктрансгаз» и иными внутренними документами Общества.

3.2. Действия стандарта направлены на предупреждение, выявление и устранение (минимизацию) причин и условий, порождающих коррупцию, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, акционеров, членов органов управления Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

3.3. Основными задачами настоящего стандарта в области противодействия коррупции являются:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления Общества, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, в том числе единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества, членов органов управления Общества, работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

- проведение регулярного антикоррупционного мониторинга, в том числе на предмет достаточности и эффективности реализуемых антикоррупционных мер;

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 4 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

- установление обязанности работников Общества по знанию и соблюдению норм применимого антикоррупционного законодательства.

4. Принципы деятельности в области противодействия коррупции

Общество основывает деятельность в области противодействия коррупции на следующих принципах:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении текущей деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями третьих лиц и органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления Общества, работниками Общества и иными лицами;

- минимизация риска установления деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;

- члены органов управления Общества должны задавать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, причастных к коррупционным проявлениям;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах в области противодействия коррупции;

- мониторинг и контроль, Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, регулярно совершенствует их и контролирует их соблюдение.

5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции

5.1 Объектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются коррупционные проявления (факторы), конфликт интересов и связанные с ними риски.

5.2 Управление объектами деятельности по противодействию коррупции состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

5.3 Субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются:

- Генеральный директор Общества;
- ответственный руководитель Общества;

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 5 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

- УЭБиР;
- УРП;
- ОСРСиСО.

5.3.1. К функциям Генерального директора Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего стандарта.

5.3.2. К функциям ответственного руководителя Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- методологическое обеспечение деятельности в области противодействия коррупции и исполнения требований настоящей Политики;
- организация соответствия деятельности Общества законодательству в области противодействия коррупции, в том числе путем организации комплекса мероприятий и контроля в рамках своей компетенции;
- контроль за деятельностью структурного подразделения Общества, ответственного за внедрение антикоррупционных процедур.

5.3.3. К функциям УЭБиР, как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего стандарта, формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- проведение вводного инструктажа вновь принимаемых работников по положениям настоящего стандарта и связанных с ним документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям;
- осуществление мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, рассмотрение коррупционных проявлений, конфликта интересов в пределах своей компетенции и согласно установленному в Обществе порядку;
- взаимодействие со структурными подразделениями Общества в области реализации настоящего стандарта, в соответствии с их функциональными обязанностями;
- координация процесса идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- выборочный контроль соблюдения Обществом принципов настоящего стандарта (в том числе, путем выездных проверок);
- проведение антикоррупционной экспертизы внутренних документов Общества;
- антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящего стандарта;
- разработка документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирование их актуализации;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями, иными лицами (физическими и юридическими) в сфере

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 6 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

противодействия коррупции в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке;

- мониторинг применяемого антикоррупционного законодательства в РФ в целях актуализация настоящего стандарта, а также проведение иных необходимых мероприятий при выявлении недостаточно эффективных положений либо при изменении требований применимого законодательства;

- организация размещения информационных материалов в области противодействия коррупции в порядке, установленном внутренними документами Общества.

- проведение проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и кандидатов на должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию;

- получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного поведения среди работников Общества, либо инициирование в отношении их, соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;

- организация проведения служебных расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;

- подготовка заявлений в правоохранительные органы о фактах противоправных действий коррупционной направленности;

- взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке.

5.3.4. К функциям УРП как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся: организация подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, закрепляющими обязанности по противодействию коррупции и ответственность за их несоблюдение.

5.3.5. К функциям ОСРСИСО как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- информационная поддержка мероприятий, проводимых в области антикоррупционной деятельности (размещение информации на внутреннем портале Общества и Интернет-сайте);

- разработка наглядной агитации.

Примечание - Реализация вышеуказанных мероприятий осуществляется совместно с УЭБиР Общества.

6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности

Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений, в отношении которых устанавливаются следующие ограничения и правила:

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 7 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

6.1. Антикоррупционная экспертиза

6.1.1. Общество осуществляет проверку внутренних документов на соответствие антикоррупционным требованиям; наличие в документах коррупциогенных факторов не допускается.

6.1.2. Под коррупциогенными факторами понимаются положения внутренних документов и их проектов, устанавливающие:

- необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения; отсутствие или неполнота регламентации предусматриваемых в документах процедур; наличие дублирующих полномочий; диспозитивное (вариативное, излишне свободное) установление возможности совершения действий; возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком; возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав; излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах);

- неопределенные требования, тем самым создающие условия для появления коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера (юридико-лингвистическая неопределенность).

6.1.3 УЭБиР разрабатывает принципы и порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов, осуществляет методологическую помощь при проведении антикоррупционной экспертизы.

6.2. Закупочная деятельность

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедряет систему антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в порядке, установленном внутренними документами Общества и основанной на принципах:

- тщательного планирования потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создания конкурентной среды, в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;
- целевого экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участникам закупки;

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 8 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

- честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка:

- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

6.3. Антикоррупционный мониторинг

6.3.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящего стандарта, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.3.2 Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества:

- изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных внутренними документами Общества;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

6.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

6.4.1 Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией.

6.4.2 Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством РФ и внутренними нормативными документами Общества.

6.4.3 В Обществе осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (включая телефон доверия, посредством почты, личного приема и т.д.) и их рассмотрение, в том числе путем создания при необходимости соответствующей комиссии.

6.4.4 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 9 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	------------------------

подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.4.5 Общество в порядке, определяемом внутренними нормативными документами, вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках действующего законодательства.

6.5. Управление конфликтом интересов

6.5.1 В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

6.5.2 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды, вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.5.3 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.5.4 Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.6. Взаимодействие с контрагентами

6.6.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими положения настоящего стандарта и реализующими меры по противодействию коррупции.

6.6.2 В Обществе внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров с контрагентами.

6.6.3 Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленных на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 10 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

6.6.4 Общество осуществляет прозрачную финансовую деятельность с контрагентами и поддерживает государственную политику по противодействию коррупции.

6.7. Формирование высшего управленческого состава Общества

Согласование назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей осуществляется в Обществе с учетом оценки соблюдения кандидатами требования настоящего стандарта.

6.8 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

6.8.1 Благотворительная деятельность Общества осуществляется в целях поддержки благотворительных программ, проектов, инициатив федерального значения и в регионах присутствия Общества, формирования и укрепления на этой основе имиджа Общества как социально ответственной организации и создания тем самым благоприятной социальной среды для ее развития.

6.8.2 Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов с целью получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.8.3 Общество руководствуется принципом прозрачности при осуществлении спонсорства и благотворительной деятельности, в соответствии с применяемым законодательством и внутренними нормативными документами Общества.

6.8.4 Для раскрытия информации о благотворительной и спонсорской деятельности Общество использует средства массовой информации.

6.9 Участие в политической деятельности

6.9.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений с целью получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.9.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.9.3 Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности;

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 11 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

6.9.4 Политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

6.9.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность, в соответствии с действующим законодательством РФ, связанную с участием в общественных объединениях.

6.10 Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

6.10.1 Общество руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, и необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению коррупции.

6.10.2 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.10.3 Взаимодействие Общества, его работников, органов управления Общества с государственными служащими осуществляется в соответствии с применяемым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции.

6.10.4 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящего стандарта.

6.10.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими, в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.10.6 Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

6.10.7 Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе, дачу обещаний взятки, предложений взятки или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или неправомерной выгоды.

6.10.8 Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 12 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

6.11 Взаимодействие с РОКС НН

Общество, посредством осуществления прав акционеров (участников) Общества, предлагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и требований настоящего Стандарта при взаимодействии с РОКС НН.

6.12 Финансовый контроль

6.12.1 Обществу и его работникам запрещается привлекать посредников или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего стандарта или нормам применяемого антикоррупционного законодательства.

6.12.2 Общество обеспечивает реализацию процедур по проверке посредников и иных третьих лиц для предотвращения и выявления описанных выше нарушений в целях минимизации рисков и пресечения вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

6.12.3 Общество осуществляет контроль документирования хозяйственной деятельности, связанный с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности, направленный на предупреждение и выявление следующих нарушений:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

6.13 Подарки и представительские расходы

6.13.1 Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, работники Общества, члены органов управления Общества, единоличный исполнительный орган Общества предоставляемые третьим лицам (получаемые от третьих лиц) должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками (к примеру: Рождество, Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи и пр.);
- быть разумно обоснованными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 13 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего стандарта, другим внутренним нормативным документам Общества, действующему законодательству РФ.

6.13.2 Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных), в любой валюте.

6.13.3 Состав, порядок оформления и оплаты административно-хозяйственных расходов (в том числе: представительские расходы, лимиты расходов на представительские мероприятия, перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, командировочные расходы, мобильная связь в рамках корпоративного договора и пр.), а также порядок учета подарков и добровольное медицинское страхование, отражаются в соответствующих внутренних нормативных документах Общества.

6.14. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

6.14.1 В целях формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям в Обществе ОСПСиСО разрабатывает и реализует информационно-просветительские мероприятия в области антикоррупционной деятельности, в том числе с использованием социальной рекламы и средств наглядной агитации по материалам, представленным УЭБиР.

6.14.2 Общество проводит вводный инструктаж вновь принимаемых работников по положениям настоящего стандарта и связанных с ней документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

6.14.3 Общество не подвергает работника дисциплинарным взысканиям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать (взять) взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, ином коррупционном правонарушении, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.14.4 Общество требует от своих работников, вне зависимости от занимаемой должности, в рамках выполнения своих должностных обязанностей, соблюдения настоящего стандарта, информируя их о ключевых принципах и требованиях. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим стандартом и неукоснительно соблюдать в своей текущей деятельности

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 14 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

принципы и требования, закрепленные в стандарте, а также в документах, изданных в его развитие. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований настоящего стандарта и норм антикоррупционного законодательства в соответствии с формой, утвержденной приказом Генерального директора (Приложение А).

7. Ответственность

7.1 Ответственность за организацию и надлежащее функционирование системы контроля исполнения требований настоящего стандарта, а так же за своевременное внесений изменений в стандарт несет Ответственный руководитель Общества.

7.2 Ответственность за обеспечение заключения с работниками Общества дополнительных соглашений к трудовым договорам в области антикоррупционной деятельности несет руководитель УРП.

7.3 Все работники Общества и члены органов управления Общества, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними нормативными документами Общества, трудовыми договорами с работниками.

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 15 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

к приказу Генерального директора
АО «Норильсктрансгаз»
от «___» _____ 2016 № _____
Приложение к Трудовому договору
с _____

(ФИО работника)
от «___» _____ г. № _____

**Соглашение о соблюдении требований
Стандарта АО «Норильсктрансгаз» «Политика АО
«Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности**

г. Норильск «___» _____ 20__ г.

Акционерное общество «Норильсктрансгаз», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего(ей) на основании _____, с одной стороны, и _____ (ФИО работника), именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. До подписания настоящего Соглашения Работник ознакомлен с Политикой АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности, утверждённым приказом Генерального директора от _____ № _____ (далее – Политика) и обязуется соблюдать установленные Политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, в том числе:

- не давать/брать взятки;
- не оказывать посредничество во взяточничестве;
- не злоупотреблять должностными полномочиями;
- не участвовать в коммерческом подкупе;

- либо ином противоправном использовании своего должностного положения, вопреки законным интересам Работодателя, в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в том числе должностных лиц) для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. В случае обращения к Работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае если Работнику станет известно, что от имени АО «Норильсктрансгаз» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 16 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

Продолжение Приложения А

правонарушений, Работник обязан незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и применимого законодательства и незамедлительно уведомить непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5. Работодатель гарантирует, что работник не будет подвергнут дисциплинарным взысканиям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции и (или) если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве либо иное коррупционное правонарушение, даже если в результате такого отказа у Работодателя возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

При этом Работнику известно о том, что Работодатель различными способами стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в АО «Норильсктрансгаз».

6. Соблюдение Работником принципов и требований Политики учитывается Работодателем при формировании кадрового резерва.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных применимым законодательством, а также Политикой.

8. Настоящее Соглашение действует до прекращения (расторжения) трудового договора от ____ . ____ . ____ № ____ .

РАБОТОДАТЕЛЬ

АО «Норильсктрансгаз»

Место нахождения:

663318, Российская Федерация,
Красноярский край, г. Норильск
пл. Газовиков Заполярья, 1
ИНН/КПП 2457002628/246750001

Тел.: (3919) 253-242, 253-212

Должность: _____

(ФИО, подпись)

РАБОТНИК

ФИО: _____

Дата рождения: _____

Паспорт: серия _____

№ _____, _____ выдан

Зарегистрирован(а) по адресу: _____

Тел.: _____

(ФИО, подпись)

Экземпляр Соглашения о соблюдении требований Политики АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности мною получен «___» _____ 201__ г. _____

(ФИО и подпись работника)

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 17 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------

Ключевые слова: коррупционные факторы, антикоррупционная деятельность

СТО Норильсктрансгаз 7.0-2016	Система обеспечения безопасности АО «Норильсктрансгаз». Политика АО «Норильсктрансгаз» в области антикоррупционной деятельности»	Введен в действие	Лист 18 Листов 20
----------------------------------	---	----------------------	-------------------------